



**Lungenklinik  
Hemer**

ZENTRUM FÜR PNEUMOLOGIE  
UND THORAXCHIRURGIE

# Familienfreundliches Unternehmen



**Für Familie und Beruf**

*Im Jahr 2018 wurde die Lungenklinik Hemer  
erneut mit dem Prädikat ‚Familienfreundliches  
Unternehmen‘ ausgezeichnet.*



**Lungenklinik  
Hemer**

**KLINIKEN** ZENTRUM FÜR PNEUMOLOGIE UND  
THORAXCHIRURGIE

## Kontakt

Lungenklinik Hemer  
Deutscher Gemeinschafts-Diakonieverband GmbH  
Theo-Funccius-Straße 1 | Postfach 16 53/16 63  
58675 Hemer  
Telefon +49 2372 908-0 | Fax +49 2372 908-2022  
info@lkhemer.de | www.lungenklinik-hemer.de  
www.dgd-kliniken.de



DGD-Kliniken  
**Mehr als  
Medizin**



## Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, sehr geehrte Mitarbeitende,

In den letzten Jahren haben wir eine Vielzahl von Möglichkeiten entwickelt und etabliert, die es Mitarbeitenden – meist Müttern – erleichtern, Berufstätigkeit mit den familiären Anforderungen zu verbinden.

Aber auch, wenn ein Familienmitglied erkrankt bzw. pflegebedürftig wird, helfen wir dabei Beruf und die Versorgung der Familie in Einklang zu bringen.

Um **Beruf und Familie** zu ermöglichen, bietet die Lungenklinik Hemer u. a. folgende Möglichkeiten der Unterstützung an:

- + Reduzierung der Arbeitszeit/Teilzeitarbeit
- + Wiedereinstieg in der Elternzeit
- + Flexible und verlässliche Arbeitszeiten (wenn in dem Bereich möglich)
- + Telearbeit (wenn für den Bereich möglich)
- + U3-Kinderbetreuung in der Großtagespflegestelle „Luftikus“ direkt an der Klinik, in Kooperation mit der Stadt Hemer
- + Mittagessen aus der Personalcafeteria zum Mitnehmen
- + Unterstützung bei Fragen rund um das Thema Pflegebedürftigkeit und Pflegehilfsmittel durch unseren Sozialdienst
- + Anonyme psychische Betreuung durch eine externe Psychologin, die einmal pro Woche in der Klinik zur Verfügung steht
- + Zahlung eines Kindergeldzuschlags pro Kind nach den Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland

## WARUM MACHEN WIR DAS?

Weil uns das Wohl unserer Mitarbeitenden am Herzen liegt!

... aus Wertschätzung gegenüber unseren Mitarbeitenden.

... zur Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit.

... um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen.

... aus unserem Selbstverständnis als diakonische Einrichtung.



Gerne stehen wir Ihnen für ein Gespräch zur Verfügung, um mit Ihnen eine Möglichkeit zu finden, Familie und Beruf unter einen Hut zu bekommen.